



Rapport Annuel 2018



AIDE ET SOINS
À DOMICILE

Fondation de La Côte
pour l'aide et les soins à domicile
et la prévention

En couverture

L'engagement solidaire des proches aidants et des bénévoles est indispensable, notamment pour relever les défis liés au vieillissement de la population. Sans eux, les objectifs de la politique d'aide et de soins à domicile ne pourraient pas être pleinement atteints. Il est important de mettre en lumière leur rôle et c'est ce que nous avons souhaité faire dans cette édition, au travers de portraits que vous découvrirez au fil des pages.

Sommaire

02 _ Le mot de la Présidente et du Directeur

04 _ Nos défis

06 _ Aide et soins à domicile

06 Patientèle

11 Prestations

16 Focus sur l'ergothérapie

18 _ Espace Prévention

23 _ CMS+

26 _ Ressources humaines

32 _ Finances

33 _ Autres chiffres-clés 2018

34 _ Instances

36 _ Contacts

Une alliance pour porter la réponse à l'urgence

En mai 2018, M. Pierre-Yves Maillard, Chef du Département de la santé et de l'action sociale (DSAS), a désigné la Fondation de La Côte (FLC) en qualité de mandataire régional pour la réponse à l'urgence (RAU), avec la demande d'associer le Groupement hospitalier de l'ouest lémanique (GHOL) et l'Ensemble hospitalier de La Côte (EHC) à la conduite générale de cette nouvelle politique de santé publique. Les autres partenaires régionaux ont été associés à la démarche au sein d'un Comité de pilotage (COFIL), toujours actif.



4 objectifs sont visés :

- > organiser la Commission régionale de la garde médicale, en application de la Convention entre le DSAS et la Société vaudoise de médecine (SVM);
- > garantir une réponse infirmière à domicile dans les deux heures en amont et en aval de l'hôpital pour des patients connus ou non;
- > mettre en œuvre des programmes susceptibles de contribuer au renforcement des dispositifs de soins communautaire;
- > alimenter des données épidémiologiques.

Cet élargissement de la mission de la FLC a d'emblée conduit à une réflexion sur sa structure et son organisation, de façon à héberger cette alliance avec les hôpitaux appelée à gérer le contrat de prestations 2019. Le COFIL, a quant à lui, pu démarrer ses travaux dès septembre avec l'appui d'un consultant. La démarche s'est voulue à la fois participative et pragmatique. Les conclusions du COFIL ont mis l'accent sur la valorisation des structures existantes en amont de l'hôpital, dans les services hospitaliers et au retour à domicile. Il a ainsi proposé:

- > l'élargissement de la disponibilité des **équipes mobiles** et leurs interventions en première ligne (soins palliatifs, gériatrie et psychiatrie de l'âge avancé);
- > une expérience de **réadaptation à domicile**;
- > la création d'une **filière gériatrique** dans les services d'urgence des hôpitaux;
- > l'ouverture d'un **centre de crise psychiatrique**;
- > un **dépistage précoce des situations potentielles de crise**.

Par ailleurs, il a été défini que la capacité de réponse de CMS 24 en aval de l'hôpital (plus de 2'800 sorties traitées en 2018) serait étendue aux situations d'urgence existantes en dehors des services hospitaliers. Un numéro de téléphone unique servira, entre autres, aux médecins traitants et à la garde médicale pour contacter cette équipe infirmière. Des réflexions complémentaires concernant les flux médicamenteux et l'accessibilité aux lits de courts séjours seront approfondies en 2019.

Ce mandat RAU démontre à nouveau que la FLC sait réagir rapidement, s'adapte et innove constamment. Ses prestations se doivent d'être en adéquation avec les besoins de la population qui connaîtra dans la région un vieillissement supérieur à la moyenne cantonale à l'horizon 2030. Toutefois, en l'absence d'obligation légale, il faut être conscient que le pilotage de ce mandat, aussi ambitieux qu'indispensable, repose sur l'engagement volontaire des acteurs cantonaux et régionaux. Raison pour laquelle, les prochains mois seront à cet égard déterminants.

Isabelle Monney Présidente
Jacques Charbon Directeur

Nos défis

2018 a été marqué par un développement des collaborations régionales. Poursuivre la construction d'un dispositif en soins adapté aux besoins à la fois multiples et spécifiques des patients, viser davantage d'efficacité tout en innovant et anticipant, maintenir l'attractivité de la FLC tant pour les collaborateurs que les partenaires, tels ont été nos défis pour cette année.

+ de solidarités sociales

- > La FLC met un point d'honneur à promouvoir l'engagement social, c'est pourquoi nous avons décidé de présenter dans cette édition des portraits de bénévoles et de proches aidants. En 2018, nous avons aussi préparé la nouvelle Charte pour les bénévoles, diffusée courant 2019, et amorcé la réalisation d'une campagne afin de dynamiser leur recrutement.
- > 230 cartes d'urgence de proche aidant ont en outre été distribuées; celles-ci concrétisent le lien fort entre CMS et proches aidants, relais mutuels pour le suivi du patient à domicile.

+ d'anticipation des besoins et de proximité au sein du système de santé

- > CMS 24 et le GHOL se sont encore rapprochés en faveur de la continuité et de la sécurité de la transition des prestations hôpital-domicile. En complément de l'équipe infirmière de CMS 24 basée aux urgences de l'Hôpital de Nyon, des discussions ont été entamées pour que la logistique de CMS 24 intègre ce site à moyen terme (horizon début 2021).

+ d'efficacité

- > Une réorganisation des équipes a été opérée avec le souci notamment de diminuer le nombre d'intervenants auprès des patients, une attente que ceux-ci ont largement exprimée.
- > Le processus d'évaluation a quant à lui été révisé. L'objectif étant que lors de situations ne présentant pas de caractère complexe il soit à la fois simple et rapide.

+ d'intégration des soins

- > Dès 2019, CMS24 assurera une autre mission en rapport avec la réponse à l'urgence dans les deux heures. Sur sollicitation, principalement des médecins de garde et/ou des médecins traitants, CMS24 interviendra en amont des urgences dans le but de favoriser le maintien à domicile lorsque la situation du patient le permet.
- > L'expertise pour des prestations spécialisées concernant la stomathérapie, les plaies ou les soins palliatifs a été renforcée à la FLC. Il en a été de même quant au traitement des cas complexes par la création d'une fonction spécifique à leur gestion. En soutien des CMS, elle assure la coordination avec les acteurs concernés.

+ d'équilibre entre vies privée, familiale et professionnelle pour les collaborateurs de la FLC

- > La charte du collaborateur proche aidant a été présentée dans tous les services et une personne ressource désignée. Une rencontre annuelle concernant ce sujet est dorénavant instaurée (voir p. 26).
- > Un projet centré sur les besoins des collaborateurs en fin de carrière professionnelle a été lancé; il visera également une meilleure valorisation de leur potentiel.

Stefanie Kamischke conductrice bénévole à Nyon

Stefanie aime l'action, la liberté, les contacts humains et rendre service. Autant d'excellentes raisons pour cette retraitée ultra-dynamique de s'impliquer dans une organisation bénévole qui offre à ses membres la possibilité de s'investir selon leurs disponibilités.

Quand j'assure un transport, mon rôle ne se limite pas à accompagner une personne à son rendez-vous. Il faut tenir compte de son handicap ou savoir gérer son stress. Je suis aussi la première oreille qui accueille les mauvaises nouvelles après une consultation médicale difficile ou celle qui fera le crochet par la pharmacie pour aller chercher un médicament. J'ai envie de donner quelque chose, de transmettre le positif qui m'habite. Les courses que j'effectue m'offrent l'occasion d'admirer les beautés de la région que je découvre encore, bien que j'y vive depuis 45 ans.



Aide et soins à domicile

Patientèle

Mettre le patient au centre de notre action ne doit pas être une notion abstraite. Il s'agit de faire évoluer le dispositif pour donner la bonne réponse au moment opportun et ce, le plus efficacement possible. Être plus proche du patient signifie que les acteurs de santé qui gravitent autour de lui soient tout aussi proches, se comprennent, se coordonnent et que chacun amène ses compétences au service d'une continuité des soins optimale. Ceci est d'autant plus vrai dans un contexte de vieillissement de la population, particulièrement marqué dans notre région. L'impact sur nos activités est dès lors évident.

Sur La Côte, la croissance des 80+ est estimée à environ 163% d'ici à 2040. Aujourd'hui, 33,7% de cette population recourt aux services d'aide et de soins à domicile. La répartition par âge des personnes suivies par nos CMS est restée toutefois stable depuis l'année dernière:

Tranches d'âges (%)	0 > 59	60 > 79	80 > 100+
	19,2	33,6	47,2

Âge moyen: 75,9 ans.

Répartition: 64,6% de femmes; 33,4% d'hommes.

Nombre total de patients suivis: 5'552 (+2%), une progression relativement constante par rapport à 2017 (1,4%). La moyenne mensuelle est toutefois plus basse, soit 2'915 patients (+1,5% contre +2,17% en 2017).

On a observé au cours de ces dernières années qu'une frange de plus en plus importante de la patientèle (environ +20% en 3 ans) requiert des prestations plus variées et en plus grande quantité. Les interventions ont tendance ainsi à se complexifier; elles demandent davantage de temps pour l'organisation et la mise en place d'une collaboration entre les partenaires.

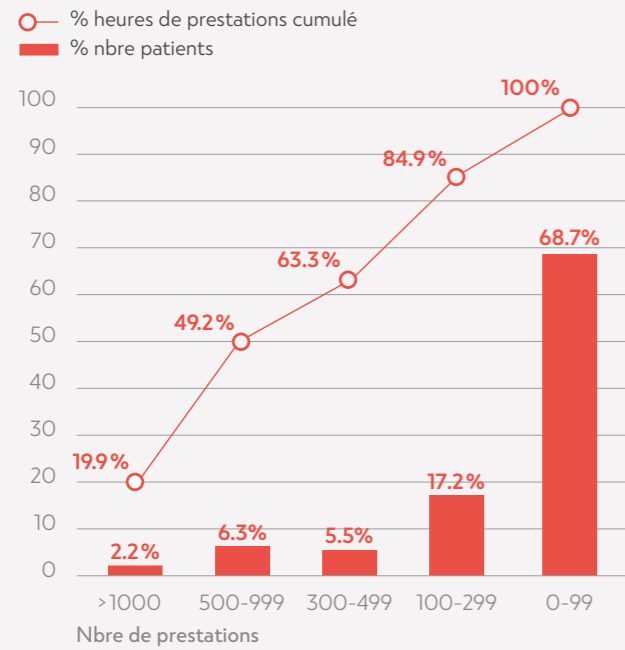
suite à la page 08 >

Frédy Guignard proche aidant

Frédy a endossé le rôle de proche aidant bien avant d'en avoir la reconnaissance. Depuis qu'il s'en est muni, la carte d'urgence pour le proche aidant lui assure une tranquillité d'esprit: s'il devait lui arriver quelque chose, des professionnels se soucieront de sa femme.

Mon épouse s'est toujours investie pour les autres avant d'avoir elle-même besoin d'aide. Marié depuis 52 ans, j'ai tout naturellement assuré son soutien lorsqu'une arthrose précoce et sévère, puis les séquelles d'un accident de la route, l'ont handicapée. J'assume toutes les tâches ménagères, je lui assure les soins au quotidien et la conduis à ses rendez-vous médicaux. Si la douleur fait partie de sa vie, elle ne nous empêche pas de partir en vacances ou d'avoir des loisirs: pendant que ma femme bénéficie de thérapies en piscine, j'effectue mon programme de fitness dans la même clinique.





> suite de la page 07

Cela se traduit aussi d'une manière plus globale par la proportion des soins infirmiers qui sont nécessaires dans près de 67% des situations. Les soins de base avoisinent quant à eux les 40%. Une personne suivie par nos CMS peut cumuler ces deux types de prestations.

Moyennes mensuelles concernant la patientèle

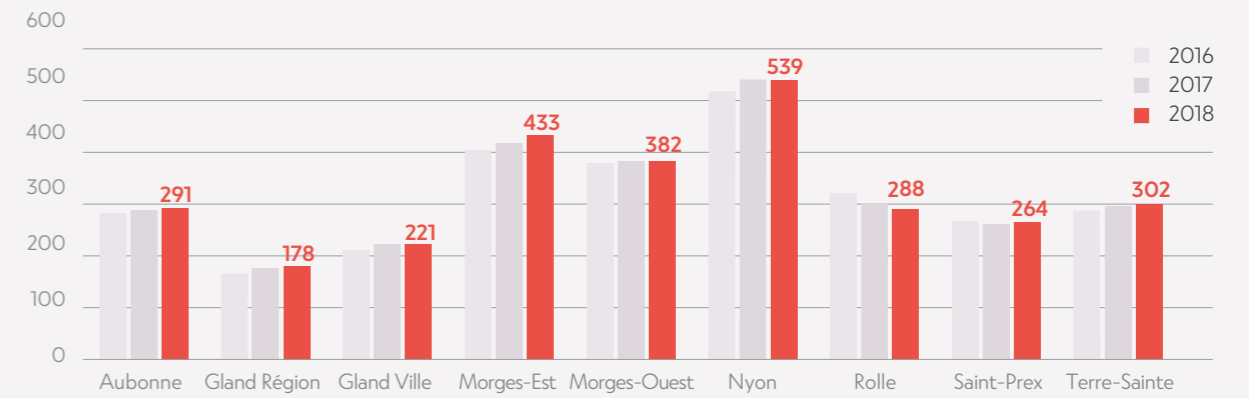
Nombre de clients par classe d'heures relevées

Tranche horaire	2017	2018
00:00 à 00:59	338	359
01:00 à 01:59	278	277
02:00 à 02:59	257	247
03:00 à 03:59	226	216
04:00 à 05:59	357	355
06:00 à 07:59	270	275
08:00 à 10:59	271	280
11:00 à 14:59	222	236
15:00 à 19:59	184	186
20:00 et plus	471	486
TOTAL GÉNÉRAL	2'873	2'915

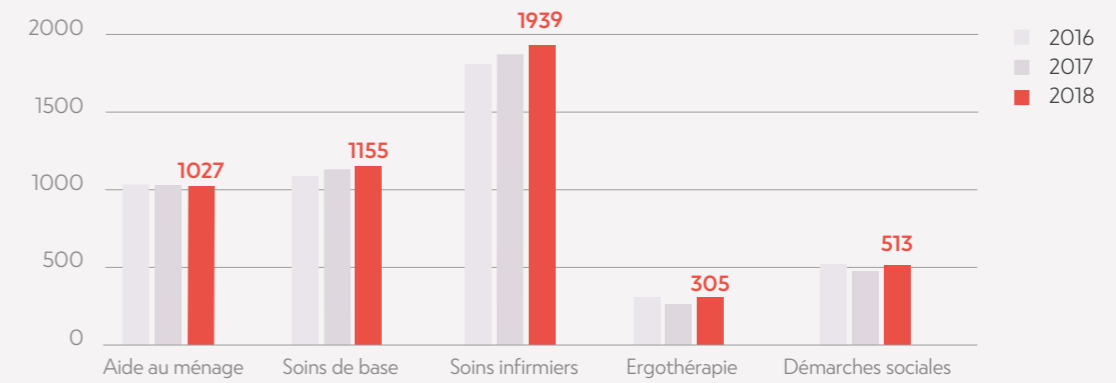
Nombre de patients

Année	Nbre
2014	2559
2015	2688
2016	2815
2017	2874
2018	2915

Nombre de patients par CMS



Nombre de patients par prestation

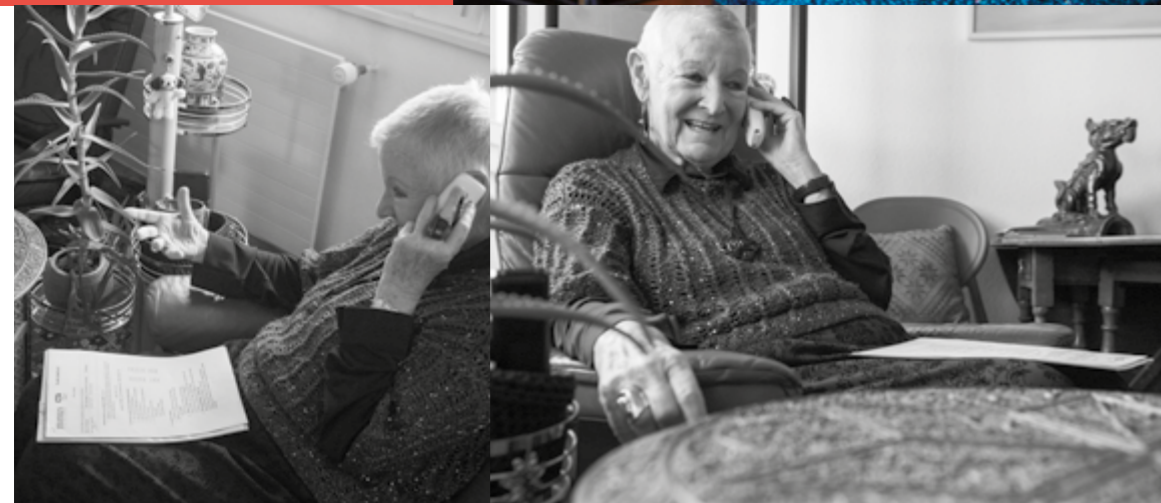




Catherine Rufener
bénévole pour le plan canicule

Séduite par Morges la Coquette, Catherine a quitté Genève pour s’y établir et terminer sa carrière professionnelle sur La Côte. Médecin spécialisée en épidémiologie et en santé publique, maintenant à la retraite, elle a tout naturellement accepté de s’impliquer dans le plan canicule quand une de ses voisines l’y a invitée, une dizaine d’années plus tôt.

Au départ, la mise en place de dispositions en cas de forte chaleur, impliquant pour le CMS la gestion d’une équipe de bénévoles, a nécessité quelques ajustements. Maintenant tout fonctionne très bien. Je reçois une liste de personnes dont j’ai la charge ainsi qu’un canevas de questions et de conseils à leur prodiguer. Un premier contact, avant le déclenchement du plan, permet de créer un climat de confiance. Mes appels sont dès lors très bien reçus en période d’alerte. Les personnes sont reconnaissantes que l’on s’occupe d’elles et des liens se créent au fil des années.



Aide et soins à domicile

Prestations

L’augmentation démographique des 60+, plus consommateurs de prestations médico-sociales, entraîne inévitablement une tendance à la hausse de la masse globale de nos activités. Cependant la croissance, qui pointe cette année à 2,9%, s’est révélée moins importante qu’en 2017 où elle s’était élevée à 4,05%.

	2014	2015	2016	2017	2018	Delta 2017/18
Aubonne	32'678	37'165	42'641	45'448	45'577	+0.3%
Gland Région	36'795	25'125	25'257	26'514	27'990	+5.5%
Gland Ville	13'330	29'941	33'343	32'726	34'109	+4.2%
Nyon	48'559	57'478	62'766	67'650	69'584	+2.8%
Morges-Est	36'707	41'858	45'690	48'134	47'678	-1.0%
Morges-Ouest	35'867	40'097	46'361	50'401	48'299	-4.2%
Rolle	35'963	44'412	46'342	44'871	45'066	+0.4%
Saint-Prex	28'046	32'924	39'604	39'574	43'311	+9.4%
Terre-Sainte	29'770	31'596	36'246	36'582	40'557	+10.9%
CMS 24			1'681	4'398	4'847	+10.2%
Spécialistes	653	903	1'888	2'801	3'643	+30.0%
TOTAL	298'678	342'400	381'819	399'098	410'661	+2.9%
aide au ménage	54'909	62'100	67'304	66'798	66'621	-0.2%
soins de base	162'780	177'113	191'152	195'809	195'361	-0.2%
soins infirmiers	47'007	57'772	66'074	70'894	75'660	+6.7%
ergothérapie	7'429	7'190	8'789	7'399	9'190	+24.0%

CMS

Dont

Voici ci-dessus l’évolution du volume de prestations, en heures et par CMS. En 2018, les hausses les plus marquées concernent St-Prex, Terre-Sainte et le CMS24. Comme mentionné précédemment, les cas traités, de nature plus complexe, demandent un majeur recours aux spécialistes. Les soins infirmiers continuent de progresser et l’ergothérapie s’est renforcée permettant de traiter plus de cas (voir le portrait en page 17).

Entre 2010 et 2018, l’évolution du nombre d’heures des prestations d’aide et de soins à domicile a augmenté de 62% au niveau de la FLC, soit 14% de plus que la

moyenne cantonale qui s’établit à 48%. Des séjours hospitaliers plus courts font également partie des éléments d’explication. Grâce aussi à la standardisation des outils d’évaluation (RAI), il est plus aisé de clarifier les besoins du patient, de concert avec le médecin traitant, et de fixer des objectifs pertinents. Enfin, des relations plus étroites avec les partenaires qui se concrétisent, entre autres, par la présence d’équipes infirmières de CMS24 aux urgences du GHOL et de l’EHC, contribuent à cette tendance.

Quelques données-clés sur l'activité 2018, au travers de 4 niveaux d'intervention pour une prise en charge globale des patients :

I_Soins infirmiers et soins de base

- > 75'660 heures de soins infirmiers (delta 2017/18 de +6.7%).
- > 195'361 heures de soins de base (delta 2017/18 de -0.2%).
- > 244'109 interventions (delta 2017/18 + 6.5%) en dehors des horaires d'ouverture des CMS (soir, nuit, week-end) soit 40.85% par rapport au total des 597'612 visites (delta 2017/18 de +6.5%). Entre 21h30 et 7h30, on en dénombre 32'986 (delta 2017/18 de +0.5%).

II_Environnement social et soutien à l'entourage

- > 66'621 heures d'aide au ménage (delta 2017/18 -0.3%) : un soutien concret et régulier aux proches aidants, à inscrire dans une approche globale de la reconnaissance de leur engagement. Une évaluation stricte des besoins sur la base des règles d'attribution définies au niveau cantonal.
- > 124'775 repas livrés (delta 2017/18 de +4'311) : une prestation souvent déléguée à des services bénévoles ou des bénévoles en lien direct avec la FLC. La qualité est régulièrement évaluée par un diététicien.
- > +7.8% d'heures de démarches sociales : des situations financières fragilisées et un besoin d'accompagnement dans les démarches administratives (allocations pour impotent, prestations complémentaires, etc).

III_Restauration ou préserver l'autonomie

L'ergothérapie a connu un bond (delta 2017/18 de +24%) notamment lié au renforcement de l'équipe en place. 18 ergothérapeutes assurent un rôle indispensable pour le maintien à domicile et la prévention du déclin fonctionnel. Afin de faciliter la transition vers le domicile, une ergothérapeute est désormais basée dans le Service de soins aigus aux seniors de l'EHC.

Découvrez notre portrait sur leur fonction en page 17.

IV_Se coordonner entre acteurs du système socio-sanitaire

La complexité des cas et les différents profils patients qui vont de la prévention à l'aigu en passant par la chronicité, exigent un renforcement constant du partenariat et un (re)positionnement clair de ses acteurs. On remarque, entre autres, que les prestations infirmières demandent davantage de compétences pour le maintien à domicile.

Axe spécialistes

Nos soins infirmiers spécialisés en diabétologie, plaies et stomathérapie sont de plus en plus nécessaires au maintien à domicile et reconnus par les médecins prescripteurs ; leur quantité a encore progressé cette année. Ils demandent un partenariat axé sur une prise en charge globale du patient en matière d'éducation thérapeutique.

Nos diététiciens interviennent quant à eux en complément de ces soins spécialisés auprès des patients et des équipes pour les former à l'évaluation de l'alimentation de la personne âgée.

Axe soins palliatifs

Les infirmières ressources en soins palliatifs ont, dans chaque CMS, la mission de soutenir leurs collègues, d'être un relais entre le CMS et l'Équipe mobile de soins palliatifs (EMSP). Nous souhaitons renforcer l'anticipation dans les prises en charge palliatives, les compétences médico-techniques et permettre aux patients et leurs proches d'être accompagnés le plus longtemps possible à domicile avec, comme objectifs principaux, la sécurité et le confort. La fin de vie à domicile devient une demande plus fréquente et exige un partenariat solide entre médecin traitant, soins à domicile et EMSP.

Notons que, malgré que la question soit posée à l'évaluation infirmière, les directives anticipées ne sont présentes que chez 3% de notre patientèle.

Axe Hôpital – Urgences

CMS24 poursuit sa mission d'assurer la transition hôpital-domicile et a traité 2'781 sorties en 2018, dont 800 nouveaux patients, avec une augmentation de sorties de patients ambulatoires des services d'urgences.

Un groupe de travail s'est penché sur la création de la nouvelle mission de CMS24 en lien avec la réponse à l'urgence (voir p. 3).

Axe partenariat

Pour renforcer la coordination entre les prestataires de la santé et du social, la FLC a créé en 2018 un poste d'infirmière gestionnaire de cas. L'expérience a démontré la nécessité de disposer de ce type de fonction au sein du maintien à domicile.

La mission de la gestionnaire de cas consiste à gérer le suivi et la coordination médico-sociale autour des patients en situation complexe et en interdisciplinarité. Sept critères ont été mis en évidence pour poser une demande. 6 CMS sur 9 ont fait appel à la gestionnaire de cas ; 21 patients ont été suivis ; cela a représenté 81 interventions à plusieurs niveaux (patient, proches, équipe, médecin traitant, partenaires, Justice de paix).

Proches aidants

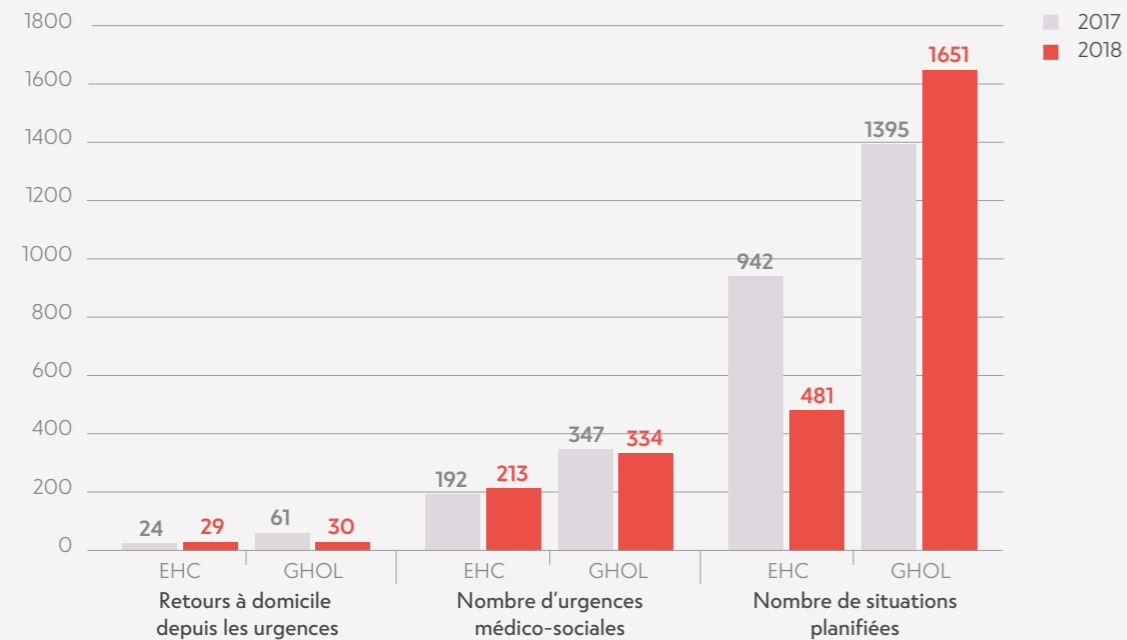
2018 a vu la formation des assistants sociaux à l'évaluation proches aidants, un plus dans l'accompagnement de ces derniers. Ces ressources viennent consolider un dispositif qui s'appuie déjà sur 27 infirmiers référents formés.

Communication

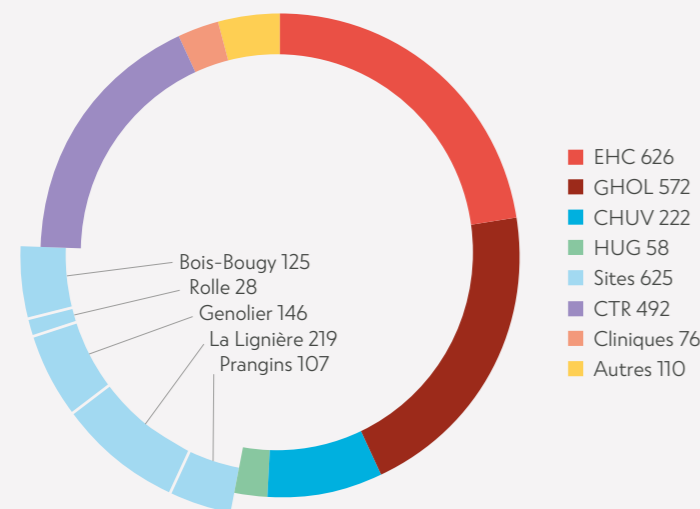
Le dossier patient Medical Link poursuit sa mue avec l'introduction de quelques nouveautés. Malgré cela, il ne permet pas encore de communiquer avec nos partenaires. Le suivi des prescriptions, lors de situations patients complexes et instables, crée une charge administrative conséquente, les fax restant le moyen le plus utilisé à l'attention du médecin de 1^{er} recours. Un groupe de travail s'est constitué à la FLC pour structurer le fax-rapport au médecin selon la méthode ISBAR (Identify, Situation, Background, Assessment, Recommendation).

Évolution activité pools de nuit EHC et GHOL

Activité de nuit des infirmières CMS sur les sites des urgences



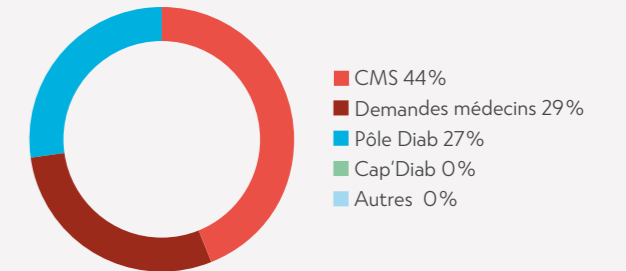
Statistiques CMS24 2018



Diabétologie 2018

792 consultations
(2017: 704 consultations)

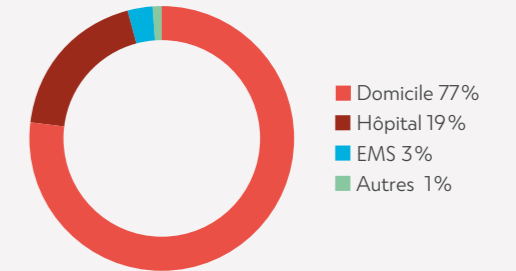
L'activité des infirmières cliniciennes en diabétologie est bien implantée au cœur du système de soins grâce à leur collaboration avec DiabOuest. L'éducation thérapeutique du patient se fait aussi bien à domicile, au pôle diabète, qu'aux cabinets des médecins traitants.



Stomatologie 2018

784 consultations
(2017: 611 consultations)

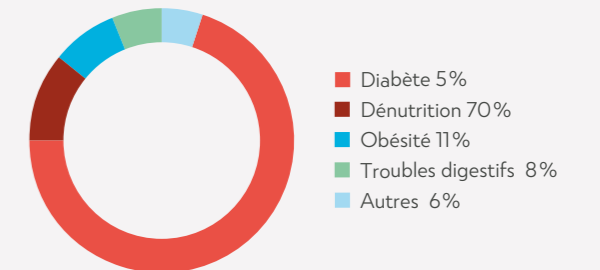
Un accord de collaboration avec le GHOL et l'EHC permet une compétence transverse hôpital-domicile des stomathérapeutes et une continuité dans le suivi des patients.



Diététique 2018

451 consultations
(2017: 362 consultations)

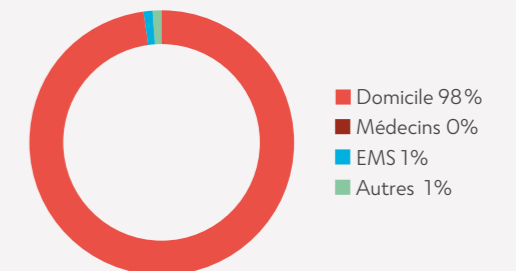
50% des clients dénutris chutent dans l'année. Des actions d'anticipation sont à mener avec les référents



Plaies 2018

1269 consultations
(2017: 1025 consultations)

Consultations d'infirmières spécialistes en plaies à domicile permettant à des personnes à mobilité réduite de recevoir des soins spécifiques sans se déplacer sur des sites hospitaliers.



Aide et soins à domicile

Focus sur l'ergothérapie

Chaque année nous vous présentons un métier et pour cette édition notre focus concerne l'ergothérapie au sein des CMS. Dix-huit ergothérapeutes travaillent pour la FLC et sont intégrés dans les équipes pluridisciplinaires.

Pour qui? Pour quoi?

«Toute personne vivant à domicile, remplissant les conditions liées à l'AVASAD, peut bénéficier d'ergothérapie lorsqu'elle présente un problème de réalisation des activités, péjorant sa qualité de vie ou celle de ses proches ». L'ergothérapie est donc une profession de la santé centrée sur le client, qui vise la promotion de la santé et du bien-être au travers de l'activité.

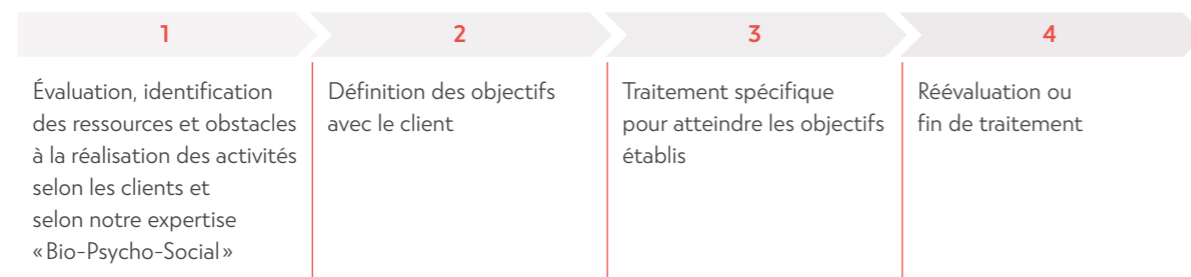
Les domaines d'intervention en ergothérapie au CMS sont variables: gériatrie, orthopédie et traumatologie, neurologie, psychiatrie de l'âge avancé, rhumatologie, psychiatrie et pédiatrie.

Comment?

Pour garantir le bon déroulement du traitement sur le long terme, la relation entre thérapeute et patient est fondamentale. Ce dernier reste l'acteur principal du suivi mis en place. Il est primordial que le patient et son entourage puissent formuler des demandes relatives à des reprises d'activités dans les domaines des soins personnels (ex: repas, toilette, aller aux WC), de la productivité (ex: bénévolat, payer ses factures) ou des loisirs (ex: peindre, faire de la couture, se rendre au café).

L'ergothérapeute travaille avec le patient afin d'améliorer son habilité à s'engager dans les activités qu'il souhaite ou devrait accomplir. Pour ce faire, il est également possible d'adapter l'activité ou l'environnement.

Déroulement du processus en ergothérapie:



Morgane Uldry
ergothérapeute au CMS de Rolle

Pour Morgane, l'aide et les soins à domicile sont une affaire de famille. Fraîchement diplômée, cette jeune femme qui a grandi dans la région et connaît bien la mentalité de ses habitants se lance sur les traces de sa maman en s'engageant elle aussi au sein de la FLC.

Parmi les métiers de la santé, mon choix s'est porté prioritairement sur le travail d'ergothérapeute. Cette activité est passionnante à pratiquer au domicile des patients car on se situe directement dans leurs besoins très concrets. Nos interventions font sens pour les aider à résoudre les problématiques de la vie quotidienne. Même si nous travaillons de façon indépendante, il existe une vraie entraide au sein de l'équipe interdisciplinaire et nos échanges sont très enrichissants. De leur côté, les collaborateurs de CMS+ identifient aussi des besoins chez nos patients, le partenariat avec eux est un véritable atout.



Espace prévention (EP)

L'EP offre des prestations dans le domaine de la promotion de la santé et de la prévention destinées à l'ensemble de la population. En 2018, l'EP a, entre autres, redynamisé sa communication en adoptant une nouvelle ligne graphique, un logo remanié ainsi qu'en présentant son programme de cours et d'activités au travers d'une brochure plus actuelle et conviviale.

Coordination de l'EP

Dotation: 2.6 EPT (4 postes de gestion et de secrétariat pour Morges et Nyon)

Outre les actions de communication précitées, voici en bref les points forts 2018 de l'EP:

- > Signature d'une convention sur le travail social de proximité avec la commune de Prangins et la Ville de Gland.
- > Préparation avec le Service de protection de la jeunesse (SPJ) de la reprise de La Nacelle, une structure des Maisons Vertes (espace d'échanges parents-enfants) à Nyon au 1^{er} janvier 2019.
- > Organisation d'une journée régionale sur la thématique du logement pour les personnes en situation de précarité, en partenariat avec les Centres sociaux régionaux (CSR) des districts de Morges et de Nyon, les préfectures et la Ville de Gland. Un groupe de travail a ainsi été constitué pour élaborer des stratégies afin de mieux répondre aux besoins existants.
- > Mise sur pied de la 1ère édition du «T'as la cote festival» à St-Prex. Cet événement, avec et pour les jeunes de la région, vise à faire du lien entre les différents acteurs sociaux, associatifs ou culturels cantonaux et régionaux qui travaillent avec cette population.
- > Désignation comme membre en qualité d'expert du groupe d'accompagnement d'évaluation des domaines de l'activité physique et de l'alimentation à Promotion Santé Vaud (ProSV).

Focus sur la petite enfance

Dotation: 5.4 EPT (8 postes d'infirmières)

Nombre de naissances:
1'555* (delta 2017/18 de -22)

Nombre de rencontres parents-enfants:
2'352* (delta 2017/18 de -363)

Nombre de visites à domicile:
1'880* (delta 2017/18 de +68)

* Chiffres temporaire en date du 21 janvier 2018. Par définition, les enfants nés en fin de période (p.ex. en décembre) ayant eu des prestations sur la période suivante (p.ex. en janvier) ne sont pas comptés.

Notons que la forte baisse du nombre de rencontres parents-enfants se vérifie sur tout le canton. Une réflexion s'est engagée pour adapter au mieux cette activité en lien avec les attentes de la population ciblée.

Changement dans la pratique professionnelle des infirmières petite enfance (IPE)

Le Programme cantonal Petits: Pas, apprendre en jouant a intégré l'EP depuis l'automne 2018. La responsable de la région et les intervenantes à domicile travaillent en étroite collaboration avec les IPE.

Formations suivies par les IPE

Les IPE continuent à travailler selon l'approche basée sur la mise en évidence des forces et ressources des familles (GOTTLIEB).

Consultations-rencontres parents-enfants

Pas de changement dans l'organisation des rencontres cette année.

Partenariat avec l'Hôpital de Morges lors de la semaine mondiale de l'allaitement

Les IPE, avec le concours de la diététicienne de ProSV, ont participé à l'animation d'une journée sur le thème de l'allaitement à l'EHC.

Coopération fructueuse avec les différents intervenants régionaux

Cette année encore, les relations au sein du réseau ont permis de maintenir un haut niveau de collaboration. Cela a notamment été le cas avec les CMS, la diététicienne de ProSV, Profa, le Secteur psychiatrique ouest (SPO), les maternités, les sages-femmes indépendantes, les pédiatres, le SPJ, le Programme Petits: Pas, apprendre en jouant.

Lieu d'accueil enfant-parents La Maisonnée (Morges) - type Maison Verte

Dotation: 1 EPT (réparti sur 10 postes d'accueillantes)

En 2018, la Maisonnée accueillait 2'320 enfants avec une moyenne de 12 enfants de 0 à 5 par ouverture. 2'395 adultes accompagnaient les enfants pour partager un moment privilégié avec eux.

La Maisonnée est aussi un lieu de partage d'expériences et de questionnements entre les parents et entre les parents et les accueillantes. Quatre accueillantes ont pu profiter d'une formation spécifique pour accueillantes des Maisons Vertes.



Focus sur le travail social de proximité (TSP)

Dotation: 3.2 EPT (4 postes de travailleurs de proximité)

Les mandats sont octroyés par le Service de la santé publique (SSP), les associations scolaires ASCOT, ASSAGIE et ASISE. Nouveauté depuis le 1^{er} juin, la Commune de Prangins nous a donné un mandat de 10%.

On a compté 11'435 contacts, dont 215 entretiens individuels avec notre public-cible (12-25 ans), lors des 2'324 déplacements sur le territoire.

Prévention en milieu scolaire

154 élèves ont participé à une action de prévention sur les risques liés à l'alcool avant les promotions scolaires.

La Teuf sans risque

Le dispositif a été doublé pour le rendre plus efficace. Chaque district dispose de son équipe. 13 jeunes et 1 civiliste aident les TSP à accomplir ce travail de terrain. Ils ont distribué 2'692 bouteilles d'eau aux jeunes rencontrés lors de 18 soirées.

Actions de prévention

Les TSP ont assuré une présence dans plusieurs festivals: au Caribana à Crans, au Paillote à Morges, au Perle à Rolle et à l'Albona à Aubonne. Ils ont aussi tenu des stands de prévention aux girons de jeunesse de Givrins et de Villars-sous-Yens.

Journée de sur le logement

Les TSP ont mis sur pied une journée de réflexion sur le thème du logement avec tous les acteurs issus des pouvoirs publics, du monde associatif et social de la région de La Côte. Il a été question de trouver des pistes pour améliorer une situation qui tend à précariser de façon inquiétante une partie des familles et de la jeunesse. 36 personnes représentant 18 structures régionales et cantonales ont répondu favorablement à l'invitation.

T'as la cote Festival à St-Prex

Les TSP ont organisé pour la première fois un festival qui vise à faciliter la communication et l'échange entre professionnels, acteurs socioculturels, public-cible et population de la région en proposant un événement rassembleur, tout public, culturel et festif qui met en avant les jeunes de la région. Il a réuni plus de 400 personnes.

Formation

L'EP a invité deux membres des centres de loisirs de la Côte et le TSP de la Ville de Gland à participer à une journée de formation commune sur le thème des «nouvelles substances psychotropes».

Focus sur l'alimentation

Dotation: 0.04 EPT (réparti sur 2 diététiciennes)

Les ateliers de cuisine parents-enfants à Morges et Nyon ont à nouveau rencontré un vif succès. Il en a été de même pour les interventions des diététiciennes auprès d'institutions et de lieux d'accueil pour enfants.

Focus sur l'activité physique – bien-être et stress

Dotation: 0.5 EPT (réparti sur 22 chargés de cours)

Afin de répondre à la demande, les cours «Tai-chi/ Qi gong» et «Qi gong» à Nyon et Morges ont dû être dédoublés. Des cours pour personnes âgées comme «yoga senior» et «rythmique senior» visant à améliorer l'équilibre ont été ajoutés cette année au programme. De manière générale, la fréquentation des cours est très bonne avec une légère préférence pour l'activité physique douce.





Irène Philipona

conductrice bénévole à Nyon

En se dévouant à des personnes habitant la région, Irène rend à sa façon l'aide que d'autres apportent à sa maman, hébergée en EMS en Suisse allemande. Pour avoir elle-même rencontré des problèmes de santé, Irène sait combien il est difficile d'être limité dans son autonomie et sa mobilité.

Après quelques mois à profiter de ma retraite, j'ai senti le besoin de me sentir utile et de retrouver des contacts humains. Depuis que je m'engage dans les transports bénévoles, mon calendrier est bien rempli: je mets parfois le réveil pour les premiers rendez-vous de 07h30. Certains transports se font cinq jours sur sept. À la longue, de véritables liens se créent. Il me tient à cœur d'être aux petits soins de la personne que j'accompagne, le fait de rendre des gens heureux m'apporte énormément de satisfaction.



CMS+

CMS+ est à la fois un lieu de conseils et d'essais, de vente et de location de matériel favorisant le maintien de l'indépendance. CMS+ est en ligne avec les règles de fonctionnement établies pour l'ensemble des CMS vaudois. Il est par ailleurs membre de l'association faitière des associations suisses du commerce et de l'industrie de la technologie médicale (FASMED), de Swiss Medtech (Fédération représentant les intérêts de la technologie médicale suisse) et est reconnu par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) comme fournisseur de fauteuils roulants pour l'assurance invalidité (AI).

Des moyens auxiliaires pour garder l'autonomie

Notre approche reste orientée solutions personnalisées, avec des produits de qualité. Grâce à l'expertise de l'ergothérapeute-conseil et de nos collaborateurs qualifiés, CMS+ tient compte des conditions du domicile et de mobilité de manière globale, ce qui permet de trouver des moyens auxiliaires adaptés aux besoins.

Il est possible de tester la plupart de la gamme sur site; cela a correspondu en 2018 à 782 mises à l'essai (delta 2017/18 +99%). Le matériel peut aussi être loué pour une durée déterminée; ainsi nous avons procédé cette année à 1'121 mises en location (delta 2017/18 +16.8%). Précisons que nous intervenons également via notre service après-vente dans le but d'assurer un suivi optimal.

Le reste de l'activité a aussi été marqué par une forte augmentation en 2018. En effet, on a dénombré pas moins de 1'501 bulletins de livraison (delta 2017/18 +22.5%) et 5'380 livraisons et reprises réalisées au travers de 7 tournées hebdomadaires (delta 2017/18 +22.8%).

L'interactivité reste de mise et les commandes peuvent s'effectuer par le biais de notre portail internet www.cmsplus.pro.

Matériel de soins infirmiers

Le Comité d'achat au sein duquel sont représentés les responsables des prestations de la FLC, la Fondation Soins Lausanne et l'APREMADOL, est en charge d'étudier et de proposer le matériel de soins infirmiers nécessaire à la mission des CMS. Ses recommandations sont diffusées par l'intermédiaire des consultantes en soins infirmiers.

Parmi les activités de CMS+, rappelons:

- > la préparation et la livraison de matériel de soins infirmiers pour 27 CMS et les infirmières petite enfance;
- > la fourniture du matériel pour les infirmières «Ecole et Santé» de l'Ouest vaudois (La Dôle, Venoge-Lac), de la Couronne de la région nord-ouest lausannoise (Crénol), ainsi que du Lavaux, de la Riviera et des Alpes vaudoises;
- > la gestion de 653 kg de déchets liés aux soins, en partenariat avec le GHOL.

Biotélévigilance (Secutel)

Ce système de téléalarme renforce la sécurité à domicile. Les clients sont porteurs d'un bracelet ou d'un pendentif muni d'un bouton, qui permet de déclencher l'appel d'aide pour entrer en contact avec une infirmière de la Fondation urgences santé (FUS). Celle-ci a ensuite recours, si nécessaire, à l'entourage du client ou au CMS. Elle s'assure du bon déroulement de l'intervention en collaboration avec les différents acteurs impliqués.

On comptait ainsi en 2018: 940 raccordements actifs (delta 2017/18 +48); environ 2'750 répondants susceptibles d'intervenir en cas de besoin (en moyenne 3 répondants par situation). Pour 344 clients actifs, les CMS de La Côte assurent la fonction de répondants.

Dès 2019, le parc d'appareils commencera à être renouvelé, avec des nouveaux appareils IP + 3G (avec carte Sim) garantissant une connexion optimale en toute circonstance.

Transports pour les personnes à mobilité réduite pour La Côte (TMRLC)

En partenariat avec les CMS, les groupes de bénévoles, les sociétés de taxis et les transporteurs adaptés de la région, ce bureau coordonne la demande évaluée des clients et l'offre des transporteurs pour la région de La Côte. Il gère en outre la facturation mensuelle aux clients.

Cela a concerné 999 clients en 2018 pour lesquels il a été organisé 14'250 courses (delta 2017/18 +7.3%), dont:

- > 8'752 courses thérapeutiques (61.4%)
- > 2'597 courses liées aux centres d'accueil temporaire - CAT (18.3%)
- > 2'571 courses loisirs (18%)
- > 330 courses scolaires (2,3%)

Pascal et Wanna Comminot

proches aidants

Accompagné de son épouse, Pascal est retourné vivre dans la maison où il a grandi, afin de permettre à sa maman de rester à domicile. Grâce à des aménagements des lieux, l'aide du CMS et surtout un investissement constant, le défi est relevé. Wanna a récemment passé le permis pour conduire Mme Comminot à l'institution qui l'accueille deux journées par semaine.

L'année 2016 a été très difficile pour ma maman. Les problèmes de santé se sont succédé et elle a été longuement hospitalisée. Au terme de sa rééducation, peu avant son retour à la maison, mon papa est décédé. Wanna et moi avons alors décidé d'aller vivre avec ma maman pour qu'elle puisse rentrer malgré tout. Il a fallu trouver nos marques et s'adapter aux horaires du CMS qui nous soutient au rythme de trois passages quotidiens. Dans ce maintien à domicile, le rôle de mon épouse est central et je l'épaule de mon mieux.



Ressources humaines

La FLC se doit d'offrir un cadre professionnel optimal, en étant constamment attentive aux besoins des collaborateurs et en y répondant, lorsque cela est nécessaire, par des mesures ad hoc. Le sondage lancé par l'AVASAD y contribuera également et permettra de compléter le dispositif actuel.

Comprendre pour agir au mieux

Engagée sur les conditions de travail dans les soins à domicile, l'AVASAD a souhaité établir un dialogue avec ses collaborateurs, en partenariat avec les représentants du personnel et sur la base d'une enquête de satisfaction élaborée en 2018.

Les résultats sont publiés début 2019, mais l'on peut déjà relever que le taux de participation à ce sondage a été important, près de 62% pour la FLC. A la clé, ce diagnostic actualisé des conditions de travail permettra de lancer des actions d'amélioration. La FLC y travaillera sur un mode participatif en intégrant à nouveau les collaborateurs et en encourageant les bonnes initiatives existantes.

Collaborateurs proches aidants

La « Journée cantonale des proches aidants » du 30 octobre a été l'occasion pour la deuxième année consécutive de mettre en lumière le rôle de la FLC en matière d'accompagnement de ses collaborateurs proches aidants. 20 d'entre eux ont répondu présent à l'invitation de se réunir autour d'une activité d'art thérapie, dans un esprit de solidarité.

Café éthique

L'éthique reste au cœur des prestations de la FLC. La formation, les échanges continus et pluridisciplinaires entre collègues garantissent, entre autres, une prise en charge de qualité. Toutefois, il est bien de pouvoir discuter de sa pratique en dehors d'un rythme quotidien soutenu. Une quarantaine de collaborateurs ont ainsi participé en novembre au café éthique de la FLC organisé sur la thématique des limites des soins à domicile. Ce moment d'échanges était animé par Madame Anne Dalle Ave, médecin et bioéthicienne. Fort de ce succès et des retours positifs que cet événement a généré, il sera reconduit en 2019.

Équilibre vie privée - vie professionnelle

Voici quelques données concernant nos activités en 2018.

- > Suivis sociaux individuels: soutien, conseil et accompagnement pour des questions en lien avec l'activité professionnelle (19), les assurances sociales (37), la santé physique et psychique (34), les finances (16), la formation (3), le logement (7), le couple et la famille (6), des recherches d'aides financières ponctuelles (5), autres questions (2).
- > Suivis d'absence de longue durée: 49 personnes accompagnées, 268 entretiens menés. Issue des suivis: reprises dans l'activité professionnelle initiale, reconversions professionnelles en interne, retraites, démissions.
- > Collaborateurs proches aidants: 27 collaborateurs accompagnés. Soutien individuel, écoute, orientation, démarches pour faire valoir des droits sociaux. Collaboration avec les responsables de centre concernant les aménagements au travail. Collaboration avec des services de soutien spécialisés.
- > Protection de la maternité: 22 collaboratrices vues en entretien de grossesse. Information, conseil et accompagnement sur les questions en lien avec la grossesse et l'allaitement au travail. Prêt de ceintures de sécurité adaptées.
- > Accueil des nouveaux collaborateurs: présentation du service, sensibilisation aux risques professionnels et au respect des consignes de santé et sécurité au travail.

Rappelons aussi que des actions et mesures de prévention sont menées tout au long de l'année, en particulier:

- > tournée des CMS afin de sensibiliser les collaborateurs à une attitude commune en matière de prévention du tabagisme passif;
- > pérennisation de la mesure de prévention relative aux accidents par morsures de chiens;
- > offre annuelle de crampons aux collaborateurs destinés à prévenir les chutes;
- > campagnes de vaccination;
- > analyses des postes de travail;
- > audits sécurité.

La quinzaine de santé en fait également partie; petit focus sur cette dernière. La FLC offre à ses collaborateurs la possibilité de participer à un atelier de promotion de la santé, dans une perspective de prévention du stress professionnel. Nous proposons une initiation à une activité sportive, créatrice ou relaxante en espérant que les participants la poursuivront à titre personnel. À l'issue de cette 18^e édition, nous avons constaté que l'intérêt se perpétuait et l'augmentation du nombre de participants (154) en témoigne. Ceux-ci ont privilégié les activités de relaxation ou de plein air. Cette quinzaine santé est très bien perçue par les nouveaux collaborateurs. Elle donne une image positive des mesures mises en œuvre par la FLC pour le bien-être de ses employés.

Mary Simon proche aidante

Entre les trois générations réunies sous le toit familial, l'entraide fait partie du quotidien. Jardinage et gestion administrative des affaires des parents incombent au frère de Mary. Elle-même et son fils partagent l'appartement des parents pour veiller sur eux et assurer la bonne marche du quotidien: courses, lessives ou visites chez le médecin.

Lorsque mes parents ont commencé à avoir besoin d'aide, il a fallu renégocier les rôles et qu'ils acceptent de nous passer le témoin. Nous tenions à ce qu'ils puissent rester chez eux malgré leur perte d'autonomie. Leur accompagnement au quotidien nécessite une grande organisation, puisque je travaille à 70%, mais surtout beaucoup de patience et une vigilance constante. Heureusement, la maladie d'Alzheimer est maintenant reconnue et je peux m'appuyer sur l'aide de professionnels et d'associations bénévoles qui offrent un moment de présence ou des sorties.



Commission du personnel

Suite au départ de sa présidente de longue date, la Commission a été partiellement renouvelée en 2018. Un travail important a dû être effectué pour rappeler sa mission et son champ d'action dans l'ensemble des CMS. Un code de déontologie et d'indépendance a en outre été rédigé pour préciser la base de son action.

Nouveau logiciel de gestion du temps et des disponibilités

L'implémentation de «Chronotime» au sein de la FLC a nécessité de modifier les pratiques en matière de planification en tenant compte des attentes de nos patients. Cet outil est utile également aux collaborateurs dans l'organisation de leur travail, ce qui participe à notre volonté de concilier au mieux vie privée et vie professionnelle.

Développement des compétences

Dès son arrivée à la FLC, le collaborateur entame un parcours de formation dont le but est de favoriser la transformation des savoirs acquis en capacité d'agir dans le cadre de son emploi. Cette phase d'intégration sera suivie par d'autres types de formation tout au long de son travail à la FLC. Cela passe par des ateliers internes, des modules relatifs aux problématiques de santé publique, avec notamment la mise sur pied d'une formation à «l'évaluation clinique infirmière» en collaboration avec l'école de La Source et son nouvel hôpital simulé, ou encore des cursus certifiants dans le domaine des soins, du management, de la pédagogie ou de l'administration.

En 2018, les collaborateurs de la FLC ont suivi 17'682.5 heures de formation, dont 14'781 heures par des collaborateurs terrains.

Lieu de formation ouvert aux autres

Il est important de souligner que nos CMS sont également des lieux de formation appréciés des écoles. Ils accueillent de nombreux stagiaires qui viennent acquérir des compétences dans le domaine des soins à domicile ou découvrir les différents métiers de la santé et du social.

En 2018

Bachelor en soins infirmiers école plein temps	25 étudiant/es (stage de 6-8 semaines)
Bachelor en soins infirmiers en emploi	3 collaborateur/trices ASSC (formation de 4 ans)
Bachelor en ergothérapie école plein temps	4 étudiant/es (stage de 9 semaines)
Bachelor en travail social école plein temps	2 étudiant/es (stage de 5 mois)
CFC assistant /e en soins et santé communautaire (ASSC) école plein temps	5 apprenti/es (stage de 5 mois)
CFC ASSC apprentissage dual	9 collaborateur/trices auxiliaires de santé (formation de 2 ou 3 ans)
CFC ASSC apprentissage dual	1 apprenti (formation de 3 ans)
CFC employé/e de commerce	1 apprenti (formation de 3 ans)
Attestation auxiliaire de santé Croix-Rouge 120h	21 stagiaires (stage de 1 semaine)
Jeunes en phase d'orientation (scolarité obligatoire et post-obligatoire, semestre de motivation, école de la transition, etc.)	16 stagiaires (stage de 1 semaine)



Terry Yardley

livreur de repas et chauffeur bénévole

Depuis toujours, Terry crée des liens grâce à la cuisine. Très engagé dans le bénévolat, ce chef à la retraite a tour à tour ravi le palais des stars de Paléo, vérifié la qualité des plats proposés sur les stands du festival et initié des écoliers à la gastronomie. Il livre désormais les repas aux bénéficiaires de l'aide à domicile et assure le transport de personnes.

Citoyen britannique, je suis venu en Suisse pour une année... il y a de cela quarante-cinq ans. Etant originaire d'ailleurs, j'élargis par ma visite l'horizon de personnes parfois isolées. Mon passage offre l'occasion de discuter autour de lectures ou d'un autre sujet. La cuisine a été mon métier avant de devenir un loisir : mes engagements se déclinent autour de l'alimentation. J'ai envie de transmettre mes connaissances et je crois à la solidarité. On ne peut pas compter uniquement sur l'Etat pour apporter toute l'aide nécessaire. Quand on est retraité on a du temps à donner aux autres.

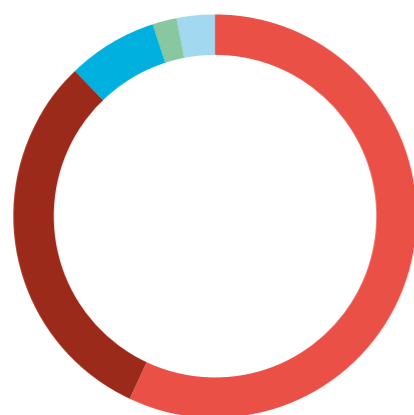


Finances

Évolution du financement

Signe de la recherche continuelle d'efficacité, la part du financement des prestations d'aide et de soins à domicile par la subvention publique, qui représente 57% des produits en 2018, a diminué durant les dernières années, malgré des investissements nécessaires à l'adaptation des outils, le développement des soins spécialisés, le renforcement des synergies et la consolidation des partenariats avec tous les acteurs du réseau de soins.

La prise en charge de situations de plus en plus complexes reste cependant un enjeu majeur et questionne le financement des prestations, pour une patientèle qui représente 8.5% du total des bénéficiaires et consomme près de la moitié des ressources.



- Financement par l'AVASAD des prestations aide et soins à domicile 57%
- Facturation aux assurances maladie 31%
- Facturation aux clients 7%
- Facturation des repas 2%
- Autres 3%

Le remboursement des assurances, la facturation directe aux clients et les autres produits d'exploitation correspondent à 43% des recettes d'exploitation, au titre desquelles on retrouve la participation des communes de la région de La Côte, de Promotion Santé Vaud et du SPJ (Service de protection de la jeunesse) pour des actions en faveur de la prévention des comportements à risque chez les adolescents, des dépendances, et également de promotion de la santé pour la population.

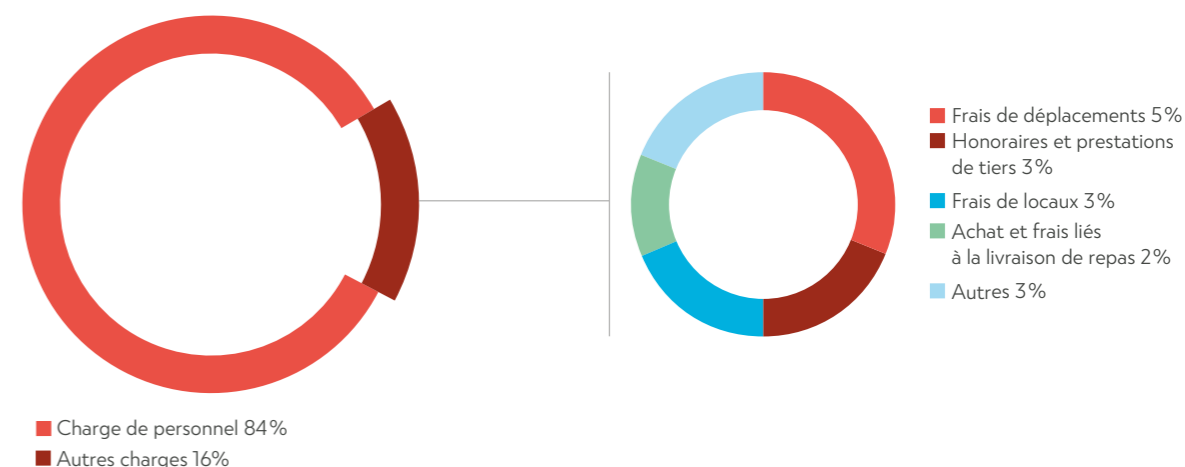
La contribution communale pour l'année 2018 se monte à CHF 94.- / habitant. Le Canton participe à hauteur de CHF 199.- / habitant.

Répartition des charges

Plus de 84% des charges concernent les frais de personnel (salaires, charges sociales, formation et diverses autres charges de personnel). La part des autres charges se monte à 16%, dont le détail se trouve dans le graphique ci-après.

Par rapport à l'année 2017, la rubrique «Honoraires et prestations de tiers» augmente de KCHF 250 (+15.2%). Celle-ci est principalement impactée par le recours à du personnel temporaire, qui traduit les difficultés de recrutement rencontrées et le besoin de rapidement faire face aux importantes variations d'activité.

L'établissement des comptes de la Fondation se base sur les recommandations des Swiss GAAP RPC. Les comptes annuels sont disponibles sur demande.



D'autres chiffres-clés 2018 en un clin d'oeil

	Quantité	Delta 2017/18
Patients	5'552	+ 1.8%
Moyenne mensuelle de patients	2'915	+ 1.4%
Heures de prestations	410'661	+ 2.9%
Repas livrés	124'775	+ 3.6%
Collaborateurs	840	+ 2.2%
dont personnel infirmier	206	+ 1.0%
dont personnel auxiliaire	370	- 6.8%
Equivalent à plein temps	556	+ 2.8%
dont personnel infirmier	140	+ 1.4%
dont personnel auxiliaire	245	+ 0.4%
Taux d'activité moyen	66.19%	+ 0.6%
Kilomètres effectués	3'203'623	+ 3.2%
dont kilomètres effectués avec les véhicules de la flotte d'entreprise	551'296	- 2.1%

Instances

Conseil de Fondation

Présidence

Isabelle Monney Municipale de Gland

Vice-présidence

Jean-Christophe de Mestral Municipal d'Aubonne

Représentants des communes

Patrick Guex Syndic d'Allaman
Denys Jaquet Syndic de Rolle
Lucie Kunz-Harris Municipale de Founex
Didier Kvicinsky Municipal de Crassier
Sylvie Podio Municipale de Morges
Florence Rattaz Syndique de Genolier
Philippe Rezzonico Municipal de Gimel
Stéphanie Schmutz Municipale de Nyon

Services privés

Christiane Savary Service d'aide familiale de Morges & environs
Pierre-Alain Chollet Président de l'Entraide familiale de Rolle & environs
René Perruchoud Président de l'Entraide familiale de Gimel-Aubonne & environs
Jean Giger Président de l'ASBV, section Nyon-Gland

Corps médical

Dr Ivano Ceschin District de Morges
Dr Jean-Christophe Péry District de Nyon
Dr Volker Kirchner Président du groupe SVM de Nyon
Dr Erik Haessler Président du groupe SVM de Morges
Dr Sébastien Jotterand Président du groupe des médecins de famille

Représentants des hôpitaux

François Jacot-Descombes Administrateur, EHC
Daniel Walch Directeur du GHOL

Membre avec voix consultative

Jacques Charbon Directeur

Comité de direction

Isabelle Monney Présidente
Jean-Christophe de Mestral Vice-président
Pierre-Alain Chollet
Patrick Guex
François Jacot-Descombes
Denys Jaquet
René Perruchoud
Sylvie Podio
Stéphanie Schmutz
Daniel Walch

Infos AVASAD - passation de pouvoir:

après 7 ans à la présidence de l'AVASAD, le Professeur Alain Pécoud a remis le 1^{er} juillet 2018, les rênes du Conseil d'administration à Monsieur Tristan Gratier, actuel directeur de Pro Senectute.

Contacts

Fondation de La Côte

Rue des Charpentiers 9
1110 Morges

T 021 811 11 11
F 021 811 11 30

Jacques Charbon, Directeur
jacques.charbon@avasad.ch

Nathalie Lugon, Assistante de direction
nathalie.lugon@avasad.ch

Pour la Fondation et les CMS:

www.cmslacote.ch

Espace Prévention

Place du Casino 1
1110 Morges

T 021 804 66 44
F 021 804 66 54

Rue des Marchandises 17
1260 Nyon

T 022 365 77 50
F 022 365 77 59

Nicolas Perelyguine, Responsable

www.espace-prevention-lacote.ch

CMS+

Rue de l'Industrie 2
1163 Etoy

T 021 822 24 40
F 021 822 24 35

Sacha Million, Responsable

www.cmsplus.pro

LES CENTRE MÉDICO-SOCIAUX DE LA CÔTE

CMS d'Aubonne

Grande-Rue 10
1170 Aubonne

T 021 821 52 80
F 021 821 52 81

Céline Gratien, Responsable

CMS de Morges

Rue Louis de Savoie 40
1110 Morges

T 021 811 11 11
F 021 811 11 10

Maxime Hourez, Responsable

CMS de Rolle

Grand Rue 1
1180 Rolle

T 021 822 01 50
F 021 822 01 52

Karen Callier, Responsable

CMS de Gland Région

Chemin de Montoly 3
1196 Gland

T 022 999 67 20
F 022 999 67 21

Karen Callier, Responsable

CMS de Nyon

Rue des Marchandises 17
1260 Nyon

T 022 365 77 77
F 022 365 77 89

Morgane Gérard, Responsable

CMS de Saint-Prex

Chemin du Glapin 4
1162 Saint-Prex

T 021 823 10 10
F 021 823 10 49

Maxime Hourez, Responsable

CMS de Terre-Sainte

Route des Pénys 2
1295 Mies

T 022 950 98 20
F 022 950 98 25

Jorge Castro, Responsable

CMS de Gland Ville

Allée du Communet 20
1196 Gland

T 022 354 00 10
F 022 354 00 11

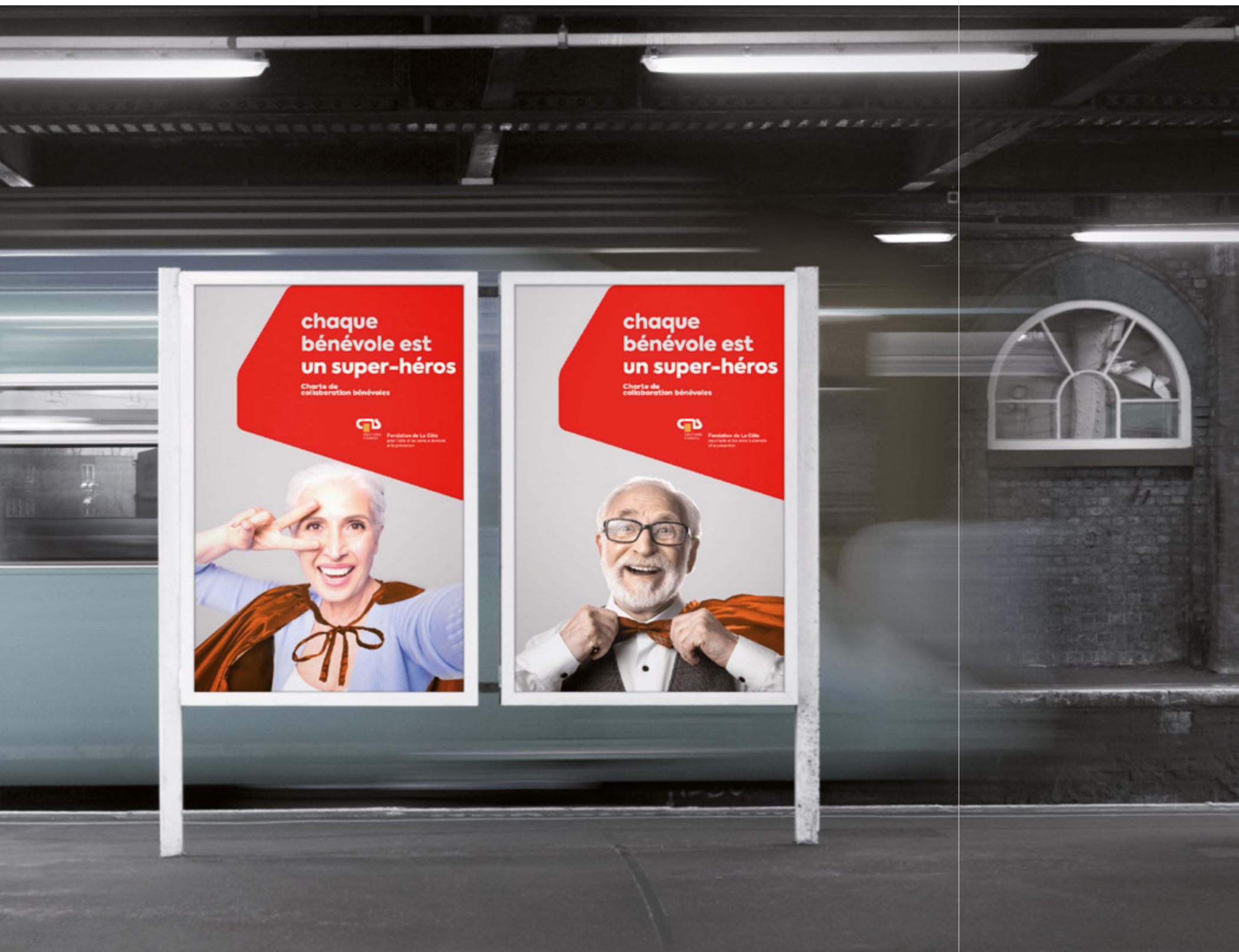
Jorge Castro, Responsable

CMS 24

Route de la Vallée 11
1180 Rolle

T 0848 267 247
F 021 623 26 62

Gorica Dajic, Responsable



Notre campagne pour le recrutement de bénévoles,
lancée en 2019

www.cmslacote.ch



Au coeur de votre quotidien

Impressum

Éditeur > Fondation de La Côte

Graphisme > starfish communication factory, Pully

Photographies > Hugues Siegenthaler, Lausanne

Impression > Artgraphic Cavin SA, Grandson



AIDE ET SOINS
À DOMICILE

Fondation de La Côte
pour l'aide et les soins à domicile
et la prévention